

Personal Assessment

Executive

VERTROUWELIJKE INFORMATIE

betreffende:

Dhr. Erik Verolmen - 24 februari 2011

psycholoog:

Drs. M.L. Goedegebuure
gz-psycholoog/psycholoog NIP

" Use what talents you possess: the woods would be very silent
if no birds sang there except those that sang best"

Henry Van Dyke
1852-1933

Inhoudsopgave

Rapportdefinitie	4
Personalía kandidaat	4
Opdrachtgever	4
Vraagstelling onderzoek	4
Geldigheidsduur	4
Kwaliteit, rechten en beroepsmogelijkheden	4
Auteursrechten	4
Inleiding	5
Tabel 1: persoonlijkheidsonderzoek	5
Tabel 2: intelligentie- en interesseonderzoek	5
Persoonlijkheidsonderzoek	7
1. Gevoeligheid	8
1.1 Definitie	8
1.2 Totalscore	8
1.3 Facetscores	8
1.4 Opmerkingen	8
2. Extraversie	9
2.1 Definitie	9
2.2 Totalscore	9
2.3 Facetscores	9
2.4 Opmerkingen	9
3. Openheid	10
3.1 Definitie	10
3.2 Totalscore	10
3.3 Facetscores	10
3.4 Opmerkingen	10
4. Altruïsme	11
4.1 Definitie	11
4.2 Totalscore	11
4.3 Facetscores	11
4.4 Opmerkingen	11
5. Sturing	12
5.1 Definitie	12
5.2 Totalscore	12
5.3 Facetscores	12
5.4 Opmerkingen	12
6. Uw Big Five profiel	13
6.1 Overzicht 5 domeinen met uw scores	13
6.2 Keywords bij uw big-five profiel	13
6.3 Opmerkingen	13
7. Interpersoonlijke waarden	14
7.1 Overzicht scores	14
7.2 Toelichting	14
7.3 Opmerkingen	14
8. Omgaan met problemen	15
8.1 Overzicht scores	15
8.2 Toelichting reactiepatronen	15
8.3 Opmerkingen	15
Intelligentie- en competentieonderzoek	16
9. Differentiële Aanleg	17
9.1 Ruimtelijk inzicht	17
9.2 Technisch inzicht	17
9.3 Figuren Reeksen	17
9.4 Analogieën	18
9.5 Rekervaardigheid	18
9.6 Woordenlijst	18
9.7 Zinnen	19
9.8 Woordbeeld	19
9.9 Differentiële aanleg profiel	20
9.10 Totaaloverzicht differentiële aanleg	20
9.11 Opmerkingen	20
10. Competenties	21

10.1	Overzicht competentiescores.	21
10.2	Competenties domein werk.	22
10.3	Competenties domein sociaal.	22
10.4	Competenties domein stress.	22
10.5	Competenties domein cognitie.	22
10.6	Competenties domein leiding.	23
10.7	Hoogste vijf competenties.	23
10.8	Laagste vijf competenties.	23
Interesseonderzoek		24
11.	Beroepen Interesse.	25
11.1	Score-overzicht.	25
11.2	Clusterscores.	25
11.3	Toelichting bij uw scores.	26
Samenvatting en conclusies		29
12.	Scorecards.	30
12.1	Persoonlijkheid - Big Five scores.	30
12.2	Persoonlijkheid - Big Five keywords.	30
12.3	Persoonlijkheid - Overzicht belangrijkste waarden en houdingen.	30
12.4	Persoonlijkheid - Opvallende facetscores.	30
12.5	Intelligentie - Differentiële aanlegprofiel.	31
12.6	Intelligentie - Totaaloverzicht differentiële aanleg.	31
12.7	Competenties - Overzicht hoogste en laagste scores.	31
12.8	Interesse - Profiel.	31
12.9	Interesse - Clusterscores.	32
13.	Overzicht sterktes en valkuilen.	33
14.	Sterkte-analyse.	34
14.1	Persoonlijkheidssterktes.	34
14.2	Intelligentiesterktes.	34
14.3	Interessesterktes.	34
15.	Zwakte-analyse.	35
15.1	Persoonlijkheidszwaktes.	35
15.2	Intelligentiezwaktes.	35
15.3	Interessezwaktes.	35
16.	Risico-inventarisatie.	36
16.1	Persoonlijkheidsstoornissen.	36
16.2	Psychische stoornissen.	36
16.3	Overige problemen.	37
17.	Talentcombinaties.	38
18.	Talent.	39
19.	Samenvatting en conclusies.	40

Rapportdefinitie

Personalia kandidaat

Naam : Erik Verolmen
Adres : Matena 14
PC/Woonplaats : 3356 LG Papendrecht
Geb. datum : 4 april 1972
Geslacht : Man
Huidige functie : Verzekeringsagent
Gewenste functie : Auto-schade expert

Datum onderzoek : 18 februari 2011
Datum rapport : 24 februari 2011

Opdrachtgever

Naam : Van Dorsman autoschade
Adres : Verduinstraat 47
PC/Woonplaats : 3356 GG Papendrecht
Contactpersoon : Dhr. M. van Dorsman
Functie : Directeur

Vraagstelling onderzoek

Dit psychologisch onderzoek vindt plaats in het kader van een psychologisch assessment bij Goedegebuure Consultancy, onderdeel van Goedegebuure Psychologen. Dit onderzoek is gericht op het definiëren van uw talent. De vraagstelling voor het onderzoek luidt:

- Welke persoonlijkheidskenmerken zijn kenmerkend voor kandidaat?
- Welke competenties heeft kandidaat?
- Welke beroepsmatige interesses zijn kenmerkend voor kandidaat?
- Wat is het talent van kandidaat, gezien vanuit bovenstaande invalshoeken?
- Wat is de optimale teamrol voor kandidaat?
- Wat is de optimale werksetting voor kandidaat?
- Welke leer- en ontwikkelingsstijl heeft kandidaat?
- Wat zijn mogelijke bedreigingen voor een succesvolle carrière?
- Welke aandachtspunten voor persoonlijke ontwikkeling komen uit dit onderzoek naar voren?
- Bij selectie-onderzoek: hoe is de match tussen persoonlijkheid/competentieprofiel en huidige/gewenste functie?

Geldigheidsduur

Uitspraken die op grond van dit onderzoek worden gedaan hebben een duurzaam karakter. De psychologische tests en vragenlijsten die gebruikt worden zijn in zo geconstrueerd dat het resultaat redelijk stabiel is. Toch is het een feit dat mensen veranderen. De uitkomsten van psychologisch onderzoek verliezen dan ook geleidelijk hun waarde. In het algemeen is het zo dat psychologische rapporten één à twee jaar geldig blijven. Daarna zal er opnieuw moeten worden getest. Voor dit rapport staat een geldigheidsduur van 2 jaar.

Kwaliteit, rechten en beroepsmogelijkheden

Dit rapport is opgesteld volgens de richtlijnen van het Nederlands Instituut van Psychologen (NIP) zoals verwoord in de Algemene Standaard Testgebruik. Deze standaard kan u op verzoek worden toegezonden. Hierin zijn o.a. vermeld de rechten van de kandidaat en de opdrachtgever, klachtenregeling en beroepsmogelijkheden.

Auteursrechten

Dit rapport is uitsluitend bestemd voor persoonlijk gebruik. Op dit gehele rapport is copyright van kracht. Het is niet toegestaan om informatie, teksten, tabellen of wat dan ook uit dit rapport te gebruiken zonder schriftelijke toestemming vooraf van Goedegebuure Psychologen.

Reproductie of openbaarmaking van onderdelen uit dit rapport buiten de kennis en toestemming van Goedegebuure Psychologen is door de wet verboden. Goedegebuure Psychologen is in geen geval verantwoordelijk voor de directe of indirecte materiële, immateriële en financiële schade welke al dan niet door het gebruik van dit rapport mocht plaatsvinden.

Inleiding

U heeft in het kader van een selectieprocedure, een personal coachingstraject of op uw eigen initiatief een psychologisch onderzoek gehad binnen ons bureau. Hieronder vindt u de uitslag daarvan, en een toelichting. In het onderzoek dat bij u is afgenomen is o.a. gebruik gemaakt van de NEO PI-R, één van de meest moderne psychologische onderzoeksmethoden om uw persoonlijkheid in kaart te brengen. Tientallen jaren van wetenschappelijk onderzoek naar persoonlijkheidsontwikkeling vormen de solide basis van deze test. Goedegebuure Consultancy heeft daarom gekozen voor dit kwaliteits-instrument.

De NEO beschrijft uw persoonlijkheid aan de hand van 5 persoonlijkheidstrekken (domeinen). Ieder domein is op zijn beurt onderverdeeld in 6 facetten (zie tabel 1). Bij ieder domein, en bij ieder facet van een domein, heeft u een score gekregen, variërend van 1 tot 9. De score van de 'gemiddelde Nederlander' is op 5 gezet; uw persoonlijke score laat dus zien hoever u daar onder of boven zit.

U dient daarbij goed in gedachten te houden dat 5 niet staat voor 'gezond' of 'goed' en 9 of 1 niet voor 'ongezond' of 'fout'. Als de helft van de Nederlanders 2 scoort, en de andere helft 8, is het gemiddelde weliswaar 5, maar is 3 dus net zo afwijkend als 1, 7 of 9. Een hoge en een lage score hebben dus niets te maken met beter of slechter. Uw scores laten in de eerste plaats zien wat voor type persoon u bent, en niet hoe gezond of sterk u bent. Het is echter wel goed mogelijk om op grond van een totaal-profiel een sterkte-zwakte analyse te maken. De normgroepen die gebruikt zijn om uw scores te bepalen zijn zoveel mogelijk afgestemd op uw gegevens: geslacht, leeftijd en opleidingsniveau.

Voor een betrouwbare meting van persoonlijkheidskenmerken is het nodig om meerdere meetinstrumenten in te zetten. Tijdens het assessment heeft u behalve de NEO PI-R een aantal andere tests gedaan. Sommige tests zijn uitsluitend gebruikt om de meetgegevens te valideren, andere tests geven aanvullende informatie, te weten de Schaal voor Interpersoonlijke Waarden (SIW) en de Utrechtse Coping Lijst (UCL). De laatste zijn ook opgenomen in dit rapport. Voor sommige onderzoeken zijn ook de Nederlandse Persoonlijkheden Vragenlijst (NPV-2, 2007) en de Prestatie Motivatie Test (PMT, 2004) gebruikt.

Tabel 1: persoonlijkheidsonderzoek

Domein	Facetten binnen het domein
Gevoeligheid	Angst, Ergernis, Depressie, Schaamte, Impulsiviteit, Kwetsbaarheid
Extraversie	Hartelijkheid, Sociabiliteit, Dominantie, Energie, Avonturisme, Vrolijkheid
Openheid	Fantasie, Esthetiek, Gevoelens, Verandering, Ideeën, Waarden
Altruïsme	Vertrouwen, Directheid, Zorgzaamheid, Inschikkelijkheid, Bescheidenheid, Medeleven
Sturing	Doelmatigheid, Ordelijkheid, Betrouwbaarheid, Ambitie, Zelf-discipline, Bedachtzaamheid
Coping	Actief aanpakken, Afleiding zoeken, Vermijden, Sociale steun, Passief reactiepatroon, Emoties uiten, Geruststellende gedachten
Waarden	Sociale Steun, Conformiteit, Erkenning, Onafhankelijkheid, Altruïsme, Leiderschap,

Naast persoonlijkheidskenmerken is ook uw intelligentie- en interesseprofiel onderzocht. In tabel 2 ziet u welke onderdelen in kaart zijn gebracht.

Tabel 2: intelligentie- en interesseonderzoek

Test	Onderdelen
Intelligentie	Ruimtelijk inzicht, Technisch inzicht, Figuren reeksen, Analogieën, Rekentaalvaardigheid, Woordenlijst, Zinnen, Woordbeeld
Competenties	28 competenties binnen de domeinen Werk, Sociaal, Stress, Cognitie en Leiding
Interesse	Technische handarbeid, Ambachtelijke vormgeving, Techniek en natuurwetenschappen, Voedselbereiding, Agrarische arbeid, Handel, Administratief, Talen en cultuur, Mens en maatschappij, Sociaal werk en opvoeding, Medisch

Voor het bepalen van uw intelligentieprofiel is gebruik gemaakt van de Differentiële Aanleg Test voor Human Resource Management (DAT-HRM, versie 2005). De competenties zijn gemeten met de Competentie Scan (C-scan, 2007) Voor de bepaling van uw interesseprofiel is gebruik gemaakt van de Beroepen Interesse Test (BIT, 2008), de Amsterdamse Beroepen Interesse Vragenlijst (ABIV, 1992) en de Loopbaan Inzicht Vragenlijst (LIV,

2009) en het Persoonlijke Visieformulier. Voor de bepaling van uw interesseprofiel zijn meerdere tests en meetmethoden gebruikt, omdat interestest over het algemeen de minst betrouwbare informatie geven. In dit rapport is de indeling van de BIT 2008 aangehouden vanwege de logische indeling in interessegebieden. De conclusies zijn gebaseerd op alle tests en vragenlijsten.

In de volgende pagina's wordt u stapsgewijs door de resultaten van uw persoonlijkheidsonderzoek geleid. Dit rapport dient gecombineerd te worden met een psychologisch gesprek over de testuitslagen. Wij adviseren u om dit rapport rustig door te lezen met een pen en papier bij de hand. Noteer wat u herkent, en ook uw vragen.

Tenslotte vindt u in dit rapport een samenvatting van de conclusies die op grond van dit assessment zijn getrokken. Voor deze conclusies zijn de gegevens uit de tests gecombineerd met de gegevens uit het psychologisch interview, uw levensloopformulier, uw CV, uw persoonlijke levensvisieformulier en eventuele andere gegevens die u tot onze beschikking heeft gesteld. Deze samenvatting is een professionele interpretatie van alle afzonderlijke scores en alle toegevoegde informatie. Afzonderlijke scores van een bepaald onderdeel mogen nooit zondermeer als gegeven gebruikt worden, maar dienen altijd zorgvuldig geïnterpreteerd te worden in het perspectief van alle onderzoeks-gegevens. In dit onderdeel vindt u de concrete antwoorden op de onderzoeksvragen die de aanleiding voor dit assessment vormen.

Wij vertrouwen er op dat we u met dit rapport een duidelijk antwoord geven op de onderzoeksvragen. Tevens hebt u hiermee een waardevol document in handen dat uw zelfinzicht vergroot en dat u zal helpen bij de ontwikkeling van uw talent, uw persoonlijkheid, uw relaties en uw carrière.

Dit rapport is opgesteld onder directe verantwoordelijkheid van drs. M.L. Goedegebuure.



Drs. M.L. Goedegebuure
psycholoog NIP/gz-psycholoog/personal coach

Deel 1

Persoonlijkheidsonderzoek

1. Gevoeligheid

1.1 Definitie

Deze schaal laat zien hoe gevoelig u bent voor stress, spanningsklachten, tegenslagen, teleurstellingen, angst en onzekerheid. Mensen die hoog scoren zijn vatbaar voor het ontwikkelen van depressie, angstklachten, paniekaanvallen en andere psychische klachten. Laagscoorders voelen zich van nature meer ontspannen en evenwichtig. Zij zijn echter vatbaar voor het ontwikkelen van onbegrip en onaangepast gedrag t.o.v. anderen.

1.2 Totalscore

Gevoeligheid	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Totalscore		✓							
Omschrijving	Onverstoobar			Stabiel			Reactief		
Onverstoobar	U bent ongevoelig voor stress en tegenslagen. U bent soms verbaasd over de gevoelservaringen van anderen.								
Stabiel	U bent op een gemiddelde manier gevoelig voor tegenslagen en het ontwikkelen van spanningsklachten. U heeft over het algemeen een evenwichtig gevoelsleven.								
Reactief	U bent gevoelig voor stemmingen, sferen, gebeurtenissen, meevallers en tegenslagen. U heeft soms last van de negatieve gevoelens die dit geeft.								

1.3 Facetscores

Gevoeligheid	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Impulsiviteit					✓				
Ergernis				✓					
Depressie			✓						
Schaamte			✓						
Kwetsbaarheid			✓						
Angst	✓								
Impulsiviteit	neiging om toe te geven aan verleidingen, verslavingen								
Ergernis	neiging om te reageren met boosheid en irritatie								
Depressie	neiging tot schuldgevoel, somberheid, ontmoediging								
Schaamte	neiging tot gevoelens van verlegenheid, minderwaardigheid, zelfbewustzijn								
Kwetsbaarheid	neiging tot paniekgevoelens bij stress								
Angst	neiging tot angsten en fobische klachten								

1.4 Opmerkingen

Valkuilen	Sterktes
mist dieper inlevingsvermogen mist de kracht van emotionele dynamiek neigt naar 'grijze' onverstoobarheid krijgt niet snel een diepere 'klik' met anderen	rustig, stabiel, onverstoobar verdraagzaam, groot incasseringsvermogen optimistisch ingesteld zelfvertrouwen

2. Extraversie

2.1 Definitie

Extraversie staat voor openheid van binnen naar buiten. Dit onderdeel van het onderzoek laat vooral zien hoe veel behoefte u heeft om uw innerlijke leven (gedachten, gevoelens, herinneringen, ervaringen) te delen met anderen.

2.2 Totalscore

Extraversie	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Totalscore						✓			
Omschrijving	Introvert			Ambivert			Extravert		
Introvert	U heeft niet veel behoefte om zich te uiten. U vindt het prettig om regelmatig alleen te zijn. In groepen voelt u zich regelmatig onzeker over uw rol.								
Ambivert	U kunt zowel open als gesloten zijn. U bent niet gelijk een 'open boek' voor anderen, maar bij voldoende veiligheid kunt u zich goed uiten.								
Extravert	U bent een open persoon, mogelijk door anderen beleefd als iemand met het 'hart op de tong'. U voelt zich al snel op uw gemak tussen anderen.								

2.3 Facetscores

Extraversie	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Energie							✓		
Hartelijkheid						✓			
Dominantie						✓			
Vrolijkheid						✓			
Sociabiliteit					✓				
Avonturisme					✓				
Energie	mate van gedrevenheid, snelheid, vaart in het leven, carrière en activiteiten								
Hartelijkheid	uitstraling van vriendelijkheid, warmte								
Dominantie	neiging om leiding te nemen, op de voorgrond te treden, assertiviteit								
Vrolijkheid	uitbundigheid, gemak waarmee plezier ontstaat, gerichtheid op positieve emoties								
Sociabiliteit	neiging om gezelschap te zoeken								
Avonturisme	hang naar opwinding, stimulering en actie								

2.4 Opmerkingen

Valkuilen	Sterktes
neigt naar een bepaalde oppervlakkigheid in contact neigt naar een bepaalde vormelijkheid in contact	open, toegankelijke houding t.o.v. anderen prettige, coöperatieve uitstraling durft zichzelf neer te zetten positieve, vriendelijke en gezellige uitstraling voelt zich prettig tussen mensen

3. Openheid

3.1 Definitie

Terwijl extraversie staat voor openheid van binnen *naar buiten*, staat het onderdeel 'openheid' voor openheid van buiten *naar binnen*. Het laat zien of u iemand bent die op zoek is naar nieuwe uitdagingen, nieuwe ontdekkingen, of dat u juist meer op zoek bent naar het bekende en vertrouwde. Overigens is het zo dat christenen op dit onderdeel over het algemeen wat lager scoren dan de gemiddelde Nederlander, omdat christenen meer vaste normen en waarden hebben en daarmee minder openstaan voor andere levensvisies.

3.2 Totaalscore

Openheid	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Totaalscore				✓					
Omschrijving	Behoudend			Behoedzaam			Ontdekkend		
Behoudend	U heeft van nature meer behoefte aan het vertrouwde dan aan het nieuwe en uitdagende. U bent daardoor goed in staat om een stabiele kijk op het leven te ontwikkelen, maar u loopt het risico soms te verstarren in uw denken.								
Behoedzaam	U bent over het algemeen tevreden met uw visie en uw ervaringen, maar u schroomt er niet voor om weloverwogen nieuwe processen aan te gaan.								
Ontdekkend	U bent van nature nieuwsgierig. Dit stelt u in staat om zich te ontwikkelen, uw persoonlijkheid te verrijken, maar u kunt het risico lopen om te verdwalen in allerlei nieuwe ontwikkelingen.								

3.3 Facetscores

Openheid	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Fantasie						✓			
Verandering						✓			
Waarden						✓			
Esthetiek			✓						
Ideeën			✓						
Gevoelens		✓							
Fantasie	neiging om te dromen over idealen								
Verandering	actieve nieuwsgierigheid naar nieuwe ervaringen i.t.t. behoefte aan het vertrouwde								
Waarden	openheid t.o.v. nieuwe levensvisies								
Esthetiek	gevoeligheid voor artistiek, schoonheid, muziek								
Ideeën	interesse in ingewikkelde vraagstukken, filosofische gesprekken								
Gevoelens	ontvankelijkheid en aandacht voor eigen innerlijke gevoelens								

3.4 Opmerkingen

Valkuilen	Sterktes
heeft geen toekomstvisie, noch prive, noch zakelijk heeft weinig connectie met eigen/andermans gevoel gebruikt verbeeldingskracht niet optimaal	staat open voor verandering en vernieuwing nuchter tevreden, niet veeleisend

4. Altruïsme

4.1 Definitie

Dit onderdeel toont of u vooral op de ander of op uzelf gericht bent. Mensen met een hoge score op altruïsme zijn geneigd om het belang van de ander voorop te stellen, en mensen met een lage score hierop zijn geneigd om meer voor hun eigen belang op te komen. Beide heeft voor- en nadelen, afhankelijk van uw sociale leven en uw positie. In sociale beroepen is het handig om grenzen te kunnen stellen en ook uw eigen belang te beschermen. In controlerende of kwaliteitsbewakende functies is een lage score passender.

4.2 Totalscore

Altruïsme	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Totaalscore					✓				
Omschrijving	Uitdagend			Bemiddelend			Meegaand		
Uitdagend	U bent zich goed bewust van uw eigen belangen. U bent direct, prikkelend, legt de vinger op de zere plek. U kunt daarom door sommige mensen beleefd worden als eigengereid, solistisch en soms egocentrisch. Hier ligt mogelijk een gevaar, maar in situaties waarin er duidelijkheid van u verwacht wordt, is deze eigenschap erg handig.								
Bemiddelend	U bent zich zowel bewust van uw eigen belang als dat van de ander.								
Meegaand	U wordt vaak beleefd als hulpvaardig, bescheiden, vriendelijk, geneigd tot samenwerking, meedenkend. Deze eigenschappen worden meestal gewaardeerd, maar u dient wel uit te kijken voor de neiging om het iedereen naar de zin te maken en zelf overbelast te raken.								

4.3 Facetscores

Altruïsme	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Vertrouwen							✓		
Directheid						✓			
Zorgzaamheid					✓				
Bescheidenheid					✓				
Inschikkelijkheid				✓					
Medeleven			✓						
Vertrouwen	neiging om de ander te vertrouwen								
Directheid	mate van directheid in relaties								
Zorgzaamheid	bereidheid om betrokken te zijn bij de nood van anderen								
Bescheidenheid	neiging om uzelf weg te cijferen in het voordeel van de ander								
Inschikkelijkheid	mildheid, vergevingsgezindheid, bereidheid tot samenwerken								
Medeleven	mate waarin u zich laat leiden door begrip voor de ander, fijnbesnaardheid								

4.4 Opmerkingen

Valkuilen	Sterktes
in mindere mate medelevend mist soms emotionele fijnbesnaardheid	positief beeld van anderen balans tussen eigen en andermans belang direct en eerlijk in communicatie

5. Sturing

5.1 Definitie

Dit onderdeel meet de gedrevenheid waarmee u zich inzet voor het bereiken van doelen. Mensen met een hoge score op dit onderdeel zijn volhardend, ambitieus, doelgericht en ordelijk. Mensen met een lage score op dit onderdeel accepteren sneller dat iets niet lukt, zijn chaotischer en stellen minder eisen aan hun greep op het leven.

5.2 Totalscore

Sturing	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Totalscore				✓					
Omschrijving	Stuurloos			Gebalanceerd			Doelgericht		
Stuurloos	U leeft van moment tot moment; er kunnen daardoor problemen ontstaan met orde en discipline in uw leven. U bent meer gevoelsgericht dan doelgericht.								
Gebalanceerd	U lijkt enerzijds voldoende gedrevenheid en zelfstandigheid te hebben om zelfstandig dingen neer te zetten, en anderzijds voldoende 'gemak' om grenzen en onmogelijkheden te accepteren.								
Doelgericht	U bent een volhardend, gedreven en doelgericht persoon, die graag zelf structuur in het leven aanbrengt. U houdt van orde en overzicht, en het lukt u over het algemeen ook wel om dat te creëren. Bij score 8 of 9 loopt u het gevaar te streng te zijn voor u zelf en voor anderen.								

5.3 Facetscores

Sturing	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Zelf-discipline							✓		
Betrouwbaarheid					✓				
Ambitie					✓				
Doelmatigheid				✓					
Ordelijkheid			✓						
Bedachtzaamheid			✓						
Zelf-discipline	doorzettingsvermogen								
Betrouwbaarheid	mate waarin u zich houdt aan ethische principes (bijv. afspraken nakomen)								
Ambitie	innerlijke prestatiedrang								
Doelmatigheid	effectief en doelgericht leven								
Ordelijkheid	praktisch organisatievermogen, planmatigheid (bijv. in huishoudelijk werk)								
Bedachtzaamheid	neiging om dingen eerst goed af te wegen voordat men aan iets begint								

5.4 Opmerkingen

Valkuilen	Sterktes
doet soms dingen door elkaar heen weegt niet altijd alle argumenten en consequenties	doorzettingsvermogen komt afspraken na, betrouwbaar

6. Uw Big Five profiel

6.1 Overzicht 5 domeinen met uw scores

Big Five	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Gevoeligheid		✓							
Extraversie						✓			
Openheid				✓					
Altruïsme					✓				
Sturing				✓					

6.2 Keywords bij uw big-five profiel

Keywords			
Gevoeligheid	Onverstoorbaar	Stabiel	Reactief
Extraversie	Introvert	Ambivert	Extravert
Openheid	Behoudend	Behoedzaam	Vernieuwend
Altruïsme	Uitdagend	Bemiddelend	Meegaand
Sturing	Stuurloos	Gebalanceerd	Doelgericht

6.3 Opmerkingen

Combinatie	Beschrijving
Onverstoorbaar en redelijk extravert	Levensstijl: optimistisch. Deze mensen zijn normaal gesproken vrolijk omdat ze niet gehinderd worden door problemen en omdat ze antennes hebben voor de plezierige kant van het leven. Bij frustraties of problemen, kunnen ze boos of verdrietig worden, maar ze laten deze gevoelens al weer snel achter zich. Ze concentreren zich liever op de toekomst waar ze naar uitzien. Het zijn meestal levensgenieters.
Onverstoorbaar en redelijk behoudend	Defensiestijl: hyposensitief. Hyposensitieve personen ervaren zelden diepe negatieve gevoelens. En als ze die een keer hebben, relativeren ze die zelf. Ze blijven niet hangen in verdriet, verlies of spanning. Ze zoeken graag concrete oplossingen voor problemen, soms door maar gewoon aan iets anders te denken. Ze geloven van nature dat alles wel weer goed komt.
Onverstoorbaar en gebalanceerd	Impulscontrole: ontspannen. Deze mensen hebben weinig moeite met hun gevoelens en hoeven zich daarom niet in te spannen voor zelfbeheersing. Ze nemen vaak de weg van de minste weerstand en hebben zo hun eigen redenasies voor het incasseren van teleurstellingen. Ze moeten soms wakker geschud worden om aandacht aan zichzelf te besteden of om iets buitengewoons te presteren.

7. Interpersoonlijke waarden

Hieronder vindt u uw uitslagen van het onderzoek naar interpersoonlijke waarden. Deze uitslagen laten zien wat u belangrijk vindt in het contact met anderen. Sommige mensen voelen zich bijvoorbeeld prettig in een relatie als ze een leidinggevende positie kunnen innemen, anderen voelen zich juist fijn in een relatie wanneer ze zich gesteund voelen door de ander.

7.1 Overzicht scores

Interpers. waarden	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Onafhankelijkheid						✓			
Altruïsme						✓			
Leiderschap						✓			
Conformiteit					✓				
Sociale steun			✓						
Erkenning		✓							

7.2 Toelichting

Interpers. waarden	Omschrijvingen
Onafhankelijkheid	Behoeftte aan vrijheid, zelfbeschikking. Hoogcoörders zijn meestal initiatiefnemers, eigenzinnig, origineel.
Altruïsme	Iets doen voor anderen, helpen, vriendelijk zijn. Hoogcoörders zijn meestal sociaal voelende en creatieve mensen.
Leiderschap	Leiding, overzicht, macht. Hoogcoörders zijn meestal ondernemend, actief, gedreven, zelfverzekerd, besluitvaardig.
Conformiteit	Neiging om zich aan te passen, voldoen aan verwachtingen, regels. Hoogcoörders hebben graag structuur en concreetheid en zijn minder geïnteresseerd in creatieve/kunstzinnige zaken.
Sociale steun	Behoeftte aan begrip, aanmoediging, respect. Hoogcoörders (7 of hoger) zijn meestal onzeker, faalangstig, vermijdend, maar ook zelfstandig en soms solistisch.
Erkenning	Behoeftte aan bewondering, aanzien, belangrijkheid. Hoogcoörders zijn mogelijk onzeker over zichzelf.

7.3 Opmerkingen

Valkuilen	Sterktes
moeite om eigen vertrouwde patronen los te laten	zelfverzekerd bereidheid om anderen te helpen kan zich goed aanpassen kan goed solistisch werken

8. Omgaan met problemen

Deze test brengt in kaart hoe u gewoonlijk reageert op problemen en ingrijpende gebeurtenissen. Sommige mensen gaan direct aan de slag als hen iets overkomt, anderen raken bijvoorbeeld passief, zoeken steun bij mensen of zoeken afleiding. In tabel 1 vindt u een overzicht van uw scores op de reactiepatronen-test. In tabel 2 staat de toelichting op de scores.

8.1 Overzicht scores

Reactiepatronen	zeer laag	laag	gemiddeld	hoog	zeer hoog
Actief aanpakken			✓		
Afleiding zoeken			✓		
Vermijden			✓		
Sociale steun zoeken			✓		
Uiten van emoties			✓		
Passief reactiepatroon		✓			
Geruststellende gedachten		✓			

8.2 Toelichting reactiepatronen

Reactiepatronen	Omschrijvingen
Actief aanpakken	De situatie rustig van alle kanten bekijken, de zaken op een rijtje zetten; doelgericht en met vertrouwen te werk gaan om het probleem op te lossen.
Afleiding zoeken	Afleiding zoeken en zich met andere dingen bezighouden om niet aan het probleem te hoeven denken; proberen zich wat prettiger te voelen door te roken, drinken of te ontspannen.
Vermijden, afwachten	De zaak op zijn beloop laten, de situatie uit de weg gaan of afwachten wat er gaat gebeuren.
Sociale steun zoeken	Het zoeken van troost en begrip bij anderen; zorgen aan iemand vertellen of hulp vragen.
Uiten van emoties	Het laten blijken van ergernis of kwaadheid; spanningen afreageren.
Passief reactiepatroon	Zich volledig door de problemen en de situatie in beslag laten nemen, de zaak somber inzien, zich piekerend in zichzelf terugtrekken, niet in staat om iets aan de situatie te doen; piekeren over het verleden.
Geruststellende gedachten	Zichzelf geruststellen met de gedachte dat na regen zonneshijn komt, dat anderen het ook wel eens moeilijk hebben of dat er nog wel ergere dingen gebeuren; jezelf moed inspreken.

8.3 Opmerkingen

Valkuilen	Sterktes
	gezonde probleemhantering

Deel 2

Intelligentie- en competentieonderzoek

9. Differentiële Aanleg

Om een goede inschatting te kunnen maken van uw werk- en denkniveau heeft u een aantal intelligentietests gedaan. In het kader van dit assessment bepalen wij geen iq-score, maar wel uw hoogst haalbare opleidingsniveau op diverse terreinen.

9.1 Ruimtelijk inzicht

Ruimtelijk inzicht	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Basisschool									
LBO								✓	
MBO								✓	
HBO								✓	
WO							✓		

De test ruimtelijk inzicht meet de capaciteit om ruimtelijke transformaties mentaal te kunnen uitvoeren, d.w.z. het in gedachten kunnen voorstellen wat er zal gebeuren en wat de consequenties zijn wanneer posities of eigenschappen van voorwerpen worden veranderd. Dit inzicht is nodig binnen ruimtelijk-technische beroepen op het terrein van techniek, architectuur, technisch ontwerpen, bouwkunde, autotechniek, installatietechniek, etc.

9.2 Technisch inzicht

Mechanisch inzicht	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Basisschool									
LBO								✓	
MBO								✓	
HBO								✓	
WO							✓		

Deze test brengt m.n. *praktisch-mechanisch inzicht* in beeld. Het gaat daarbij om het doorzien van mechanische relaties, het kunnen toepassen van natuurkundige principes. Een hoge score op deze test kan een voorspeller zijn van succes in praktisch-mechanische arbeidssectoren zoals installatietechniek, elektronica, schade-expertise, bouwkunde, scheikunde.

9.3 Figuren Reeksen

Patronen doorzien	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Basisschool									
LBO									
MBO							✓		
HBO							✓		
WO						✓			

De test Figuren Reeksen meet het *non-verbaal abstractievermogen*. Dit is de capaciteit die nodig is om principes en patronen te ontdekken in visueel gepresenteerde informatie. Deze vorm van abstractievermogen wordt veel toegepast om ruimtelijke wiskundige en natuurkundige problemen op te lossen op allerlei werkterreinen. Hierbij valt te denken aan (wetenschappelijk) onderzoek, het testen van producten, het doorzien van gedragspatronen bij mensen, ziekte, etc. Dit inzicht is nodig om adviezen te kunnen formuleren, om strategieën te ontwikkelen en uit te voeren.

9.4 Analogieën

Abstract denken	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Basisschool									
LBO									✓
MBO								✓	
HBO							✓		
WO						✓			

De test Analogieën meet het *verbaal abstractievermogen*. Dit is een vorm van algemeen inzicht die je nodig hebt om ingewikkelde problemen op te lossen, om patronen te herkennen uit een aantal aanwijzingen, om verbanden te kunnen zien tussen gebeurtenissen, om ergens 'systeem' in te kunnen ontdekken. Vrijwel alle hogere studies doen een beroep op deze capaciteit. Met name in studies waarin je allerlei theorieën naast elkaar aangeboden krijgt en waarbinnen je zelf de samenhang moet zien te ontdekken zal dit goed van pas komen.

9.5 Rekenvaardigheid

Rekenen	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Basisschool									
LBO								✓	
MBO								✓	
HBO						✓			
WO					✓				

Rekenvaardigheid toetst het kunnen *werken met numerieke/kwantitatieve gegevens*. De score op deze test zegt iets over de kans op succes binnen de arbeidssectoren rondom wiskunde, natuurkunde, scheikunde, handel, (klassieke) economie, boekhouding, administratie, automatisering, etc.

9.6 Woordenlijst

Woordenschat	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Basisschool									
LBO									✓
MBO									✓
HBO								✓	
WO							✓		

Woordenlijst meet de woordenschat; hoe goed kent iemand de betekenis van nederlandse woorden. De score op woordenlijst laat zien in hoeverre iemand in staat is om iets door leren te verwerven. Het opleidingsnivo dat iemand heeft gehad is meestal wel van invloed op de uitslag. Mensen met een hogere opleiding hebben meer literatuur, teksten, e.d. moeten leren en hebben dus een grotere algemene woordenschat. Er is daarom ook een verband met algemene ontwikkeling. Een grote woordenschat maakt het delen van denkprocessen en ook het uiten van emoties makkelijker. In sociale beroepen is een grote woordenschat belangrijk. In technische richtingen iets minder.

9.7 Zinnen

Taalgevoel	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Basisschool									
LBO									✓
MBO									✓
HBO									✓
WO									✓

De test Zinnen meet het *gevoel voor taal in het algemeen*. Deze capaciteit stelt mensen in staat om teksten te analyseren, om rapporten, scripties, essays te schrijven. Het heeft enerzijds te maken met de vaardigheid om (snel goede) conclusies te kunnen trekken uit geschreven materiaal, en anderzijds ook met schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid, het vermogen om plannen, ideeën, gebeurtenissen, gedachten op papier uiteen te zetten.

9.8 Woordbeeld

Spelling	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Basisschool									
LBO									✓
MBO									✓
HBO								✓	
WO								✓	

Woordbeeld meet *kennis van en gevoel voor spelling*. In vergelijking met de test Zinnen ligt de nadruk hier meer op het toepassen van systematisch aangeleerde kennis (grammatica) zoals deze aangeleerd is tijdens de basisschool en de eerste jaren van voortgezet onderwijs. Strikt genomen zegt de test iets over het kunnen produceren van grammaticaal correcte teksten, en over het herkennen van fouten daarin. Breder gekeken zegt de test ook iets over het vermogen om zaken te ordenen, principes toe te passen, systematisch te kunnen denken. Deze vaardigheden kunnen tot zijn recht komen bijvoorbeeld in management van nieuwe of groeiende organisaties, in het begeleiden of ontwikkelen van projecten en reorganisaties.

9.9 Differentiele aanleg profiel

Onderdeel	Nivo			
Zinnen 9	LBO	MBO	HBO	WO
Woordbeeld 8	LBO	MBO	HBO	WO
Woordenlijst 7	LBO	MBO	HBO	WO
Ruimtelijk inzicht 7	LBO	MBO	HBO	WO
Technisch inzicht 7	LBO	MBO	HBO	WO
Figuren reeksen 6	LBO	MBO	HBO	WO
Analogieën 6	LBO	MBO	HBO	WO
Rekenvaardigheid 5	LBO	MBO	HBO	WO

9.10 Totaaloverzicht differentiele aanleg

Totaaloverzicht				
Totaal verbaal	LBO	MBO	HBO	WO
Totaal performaal	LBO	MBO	HBO	WO
Totaal	LBO	MBO	HBO	WO

Uw *verbale* aanleg-score is gebaseerd op een meting van alles wat te maken heeft met woordenschat, taalgevoel, redenerings-vermogen, enz. Rekensommen worden in de vorm van (verbale) redactiesommen aangeboden, maar rekenen in het algemeen telt niet mee in de verbale aanleg-score. Sommige beroepen doen vooral een appèl op verbale kwaliteiten. Denk bijvoorbeeld aan een psycholoog, een verkoper of schrijver.

Uw *performale* aanleg-score is een meting van hoe u praktisch omgaat met uw kennis. Hoe los je bijvoorbeeld een praktisch probleem op. Motorische vaardigheden spelen hierbij een rol, maar evengoed een aantal inzichten, zoals bijvoorbeeld ruimtelijk inzicht. Dit onderdeel is meer *praktisch handelend* dan kennis gerelateerd: figuren leggen, onvolledige tekeningen, blokpatronen, plaatjes in een logische volgorde leggen, etc. Met deze non-verbale, handelende opdrachten is gemeten wat u concreet kunt. Sommige beroepen doen vooral een appèl op performale kwaliteiten, zoals boomkweker, lasser, maar ook muzikant of sportleraar.

9.11 Opmerkingen

Valkuilen	Sterktes
geen	uitdrukkingsvaardigheid en woordenschat tekstanalyse en patroonherkenning ruimtelijk en technisch inzicht logisch en abstract redeneren

10. Competenties

In dit hoofdstuk wordt een overzicht gegeven van uw competenties zoals gemeten in de competentiescan. Competenties zijn bewuste en onbewuste vaardigheden die u in de loop van uw leven heeft ontwikkeld.

10.1 Overzicht competentiescores

Competenties	1	2	3	4	5	6	7
Doorzettingsvermogen							✓
Stressbestendigheid						✓	
Verantwoordelijkheidsgevoel						✓	
Besluitvaardigheid						✓	
Leervermogen						✓	
Communiceren						✓	
Samenwerken						✓	
Overtuigingskracht						✓	
Klantgerichtheid						✓	
Betrokkenheid						✓	
Flexibiliteit						✓	
Probleemanalyse						✓	
Initiatief						✓	
Creativiteit					✓		
Inlevingsvermogen					✓		
Resultaatgerichtheid					✓		
Zorgvuldigheid					✓		
Visie					✓		
Zelfvertrouwen					✓		
Aanpassingsvermogen					✓		
Plannen en organiseren					✓		
Assertiviteit					✓		
Omgevingsbewustzijn					✓		
Onafhankelijkheid					✓		
Taakgericht leidinggeven					✓		
Mensgericht leidinggeven					✓		
Delegeren				✓			
Onderhandelen				✓			

10.2 Competenties domein werk

Werk	1	2	3	4	5	6	7
Verantwoordelijkheidsgevoel						✓	
Besluitvaardigheid						✓	
Betrokkenheid						✓	
Flexibiliteit						✓	
Initiatief						✓	
Resultaatgerichtheid					✓		
Zorgvuldigheid					✓		
Totaalscore						✓	

10.3 Competenties domein sociaal

Sociaal	1	2	3	4	5	6	7
Communiceren						✓	
Samenwerken						✓	
Overtuigingskracht						✓	
Klantgerichtheid						✓	
Inlevingsvermogen					✓		
Assertiviteit					✓		
Omgevingsbewustzijn					✓		
Totaalscore						✓	

10.4 Competenties domein stress

Stress	1	2	3	4	5	6	7
Doorzettingsvermogen							✓
Stressbestendigheid						✓	
Zelfvertrouwen					✓		
Aanpassingsvermogen					✓		
Plannen en organiseren					✓		
Totaalscore						✓	

10.5 Competenties domein cognitie

Cognitie	1	2	3	4	5	6	7
Leervermogen						✓	
Probleemanalyse						✓	
Creativiteit					✓		
Visie					✓		
Totaalscore					✓		

10.6 Competenties domein leiding

Leiding	1	2	3	4	5	6	7
Onafhankelijkheid					✓		
Taakgericht leidinggeven					✓		
Mensgericht leidinggeven					✓		
Delegeren				✓			
Onderhandelen				✓			
Totaalscore					✓		

10.7 Hoogste vijf competenties

Domein	Omschrijving
Doorzettingsvermogen	Deze score betekent dat Erik zich gedurende langere tijd intensief met een taak bezig wil houden en hij zich ook bij tegenslag vasthoudt aan een opvatting of plan tot het beoogde doel bereikt is.
Stressbestendigheid	Een hoge score betekent dat Erik er op gericht is om effectief te blijven presteren onder tijdsdruk, druk van meerdere of moeilijke taken, sociale druk of bij tegenslag, teleurstelling, tegenspel of crisis. Hij zoekt de drukte waarschijnlijk op.
Verantwoordelijkheidsgevoel	Deze score betekent dat Erik sterk gericht is op het uitvoeren van de gestelde taken naar best vermogen, waarbij hij rekening houdt met anderen en de genomen beslissingen nakomt.
Besluitvaardigheid	Een hoge score betekent dat Erik zichzelf als besluitvaardig ziet, ook bij onvolledige kennis van de gevolgen van alle alternatieven of bij conflicterende belangen. Hij is gericht op de voortgang en zegt beslissingen te durven nemen.
Leervermogen	Deze score betekent dat Erik nieuwe situaties en problemen in zich opneemt en nieuwe ervaringen effectief weet te benutten.

10.8 Laagste vijf competenties

Domein	Omschrijving
Onafhankelijkheid	Een relatief lage score is een aanwijzing dat Erik zich in zijn meningsvorming en keuzes soms laat beïnvloeden door de omgeving. Dit is niet direct een zwakte. In een sociaal beroep is dit ook een sterkte.
Taakgericht leidinggeven	Deze score is een aanwijzing dat hij niet extreem resultaatgericht of directief is wanneer hij leiding moet geven aan anderen.
Mensgericht leidinggeven	De uitslag is een indicatie dat het coachen, stimuleren en motiveren van medewerkers niet zijn sterkste kant is, maar het is belangrijk om te beseffen dat dit een relatief lagere score is, maar nog steeds niet echt laag.
Delegeren	Een relatief lage score betekent dat hij niet gemakkelijk taken aan anderen overlaat en bij voorkeur zelf taken uitvoert.
Onderhandelen	Deze score laat zien dat Erik eerder vanuit harmonie, eerlijkheid en begrip onderhandelt dan heel strategisch, resultaatgericht en vanuit eigenbelang.

Deel 3

Interesseonderzoek

11. Beroepen Interesse

Hieronder vindt u een overzicht van uw scores op het beroepen-interesse onderzoek. De roodgekleurde interesse gebieden hebben volgens dit onderzoek de beste match met uw persoonlijkheid (Big Five) en uw intelligentie (Differentiele aanleg). In sectie 11.3 vindt u een duidelijke omschrijving van elk interessegebied met een beoordeling van de match met persoonlijkheid en intelligentie. De omschrijving van de interesseclusters (sectie 11.2) is mede gebaseerd op de andere interessetests en vragenlijsten die u tijdens dit onderzoek heeft ingevuld.

11.1 Score-overzicht

Interessegebieden	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Medisch								✓	
Sociaal werk/opvoeding							✓		
Voedselbereiding							✓		
Agrarische arbeid						✓			
Handel					✓				
Techniek/natuurwetenschappen					✓				
Administratief					✓				
Mens en maatschappij				✓					
Technische handenarbeid				✓					
Talen en cultuur				✓					
Ambachtelijke vormgeving		✓							

11.2 Clusterscores

Lage interesse-clusters	Hoge interesse-clusters
ambachtelijke vormgeving, artistiek, kunst	medisch, sociaal werk/opvoeding, mensen
cultuur, religie	buitenwerk, sport
politiek	voedselbereiding, agrarisch

11.3 Toelichting bij uw scores

De beoordeling van de match met uw persoonlijkheid en uw intelligentieprofiel betreft de match met het interessegebied en dus niet de match met uw score. Wanneer u een lage interessescore heeft en een slechte match met uw persoonlijkheid, betekent dit dat het gebied niet bij uw persoonlijkheid lijkt te passen. Uw lage interessescore sluit daar dus goed bij aan.

Technische handenarbeid	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Uw score				✓					
Match met uw persoonlijkheid	Slecht			Redelijk			Goed		
Match met uw intelligentie	Slecht			Redelijk			Goed		

Een hoge score op technische handenarbeid betekent dat u veel belangstelling hebt voor *praktisch technisch werk*. U vindt het leuk om zelf technisch werk te doen, waarbij u met *machines en apparatuur* kunt werken. Het kan daarbij gaan om zelf dingen maken, maar ook om repareren. Wie hoog scoort op technische handenarbeid vindt het waarschijnlijk leuk allerlei *doe-het-zelf werkzaamheden* in huis te verrichten. Maar het kan ook zijn dat u van techniek uw beroep zou willen maken: misschien zou u willen werken als automonteur, elektrotechnicus, lasser of timmerman.

Ambachtelijke vormgeving	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Uw score		✓							
Match met uw persoonlijkheid	Slecht			Redelijk			Goed		
Match met uw intelligentie	Slecht			Redelijk			Goed		

Een hoge score op ambachtelijke vormgeving wijst erop dat allerlei *vormen van kunst* u aanspreken. U vindt het leuk *mooie dingen te ontwerpen en te bedenken*. Maar het belangrijkste vindt u dat u zelf, met uw eigen handen, uitvoert wat u hebt bedacht. Het kan gaan om beeldende kunst (tekenen, schilderen, beeldhouwen), maar ook om zaken als siersmeden, mode-ontwerpen, of fotograferen. Misschien hebben ook andere kunstzinnige beroepen, waarbij u niet direct met uw handen werkt, zoals binnenhuisarchitect, uw belangstelling.

Techniek/natuurwetenschappen	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Uw score					✓				
Match met uw persoonlijkheid	Slecht			Redelijk			Goed		
Match met uw intelligentie	Slecht			Redelijk			Goed		

Een hoge score op techniek en natuurwetenschappen betekent dat u veel belangstelling hebt voor *natuurkunde, scheikunde, biotechnologie, informatica, of technische wetenschappen*. U heeft een *onderzoekende instelling*. U vindt wiskunde een interessant vak. U bent niet alleen in de wetenschappelijke kant geïnteresseerd, maar u vindt het ook leuk om na te gaan hoe je deze vakken kunt toepassen om allerlei praktische problemen op te lossen. Als u hoog scoort op techniek en natuurkunde, zouden beroepen als apotheker, geoloog, computer-technicus en vliegtuigbouwer u kunnen aanspreken.

Voedselbereiding	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Uw score							✓		
Match met uw persoonlijkheid	Slecht			Redelijk			Goed		
Match met uw intelligentie	Slecht			Redelijk			Goed		

Een hoge score op voedselbereiding geeft aan dat u zich interesseert voor voedselbereiding, in de ruimste zin van het woord. U heeft belangstelling voor het *omgaan met natuurproducten, het organiseren, verzorgen en bereiden van maaltijden, en het werken in hotels of restaurants*. Misschien zou u als kok willen werken in een restaurant of verzorgingstehuis. Misschien spreekt het adviseren van mensen u aan, denk maar aan het werk van diëtist, die gezonde en zieke mensen helpt bij het vinden van een gezond voedingspatroon. Maar ook werk in een café of bij een cateringbedrijf zou aantrekkelijk voor u kunnen zijn.

Agrarische arbeid	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Uw score						✓			
Match met uw persoonlijkheid	Slecht			Redelijk			Goed		
Match met uw intelligentie	Slecht			Redelijk			Goed		
<p>Een hoge score op agrarische arbeid wijst erop dat u van de <i>natuur</i> wel uw beroep zou willen maken. Het kan daarbij gaan om het <i>ondernemerschap</i>, bijvoorbeeld als <i>landbouwer, bloemkweker of tuinder</i>. Maar ook de bescherming van de natuur en het milieu heeft uw aandacht: u zou graag aan <i>onderzoek, beheer en voorlichting doen om de kwaliteit van onze natuurlijke omgeving te verbeteren</i>. U werkt <i>graag buiten</i>. Ook de zorg voor het welzijn van dieren heeft uw belangstelling. Beroepen als boswachter, jachttopziener, kweker, dierenverzorger en dierenfokker zouden gezien uw praktische belangstelling voor de natuur goed bij u kunnen passen.</p>									

Handel	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Uw score					✓				
Match met uw persoonlijkheid	Slecht			Redelijk			Goed		
Match met uw intelligentie	Slecht			Redelijk			Goed		
<p>Een hoge score op handel duidt op een sterke belangstelling voor <i>zaken en business</i>. Daarbij gaat het om <i>inkopen, verkopen en winst maken</i>. U heeft een <i>ondernemende</i> instelling. U houdt van een zakelijke omgang met mensen. Of het nu in loondienst is of in een vrij beroep, u vindt het leuk aan handel in goederen en diensten deel te nemen en dingen te verkopen. Misschien zou ook het starten van een eigen bedrijf u aanspreken. U kunt denken aan uiteenlopende beroepen als verkoper, bedrijfsleider van een winkel, inkoper, marketing-medewerker, vertegenwoordiger, medewerker helpdesk, uitgever en zelfstandig ondernemer.</p>									

Administratief	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Uw score					✓				
Match met uw persoonlijkheid	Slecht			Redelijk			Goed		
Match met uw intelligentie	Slecht			Redelijk			Goed		
<p>Een hoge score op administratief geeft aan dat uw belangstelling uitgaat naar administratieve werkzaamheden zoals <i>registreren, bewaren, controleren, ordenen, boekhouden</i>. Het zijn de ondersteunende werkzaamheden die <i>zorgen dat een bedrijf of organisatie goed kan functioneren</i>. U vindt het bijvoorbeeld leuk de financiële administratie van een bedrijf te verzorgen, goederenvorraden te beheren of belastingadviezen te geven. Het nauwkeurig werken met tabellen, cijfers en overzichten spreekt u aan; dat heb je bijvoorbeeld nodig als je productiekosten of salarissen berekent. U kunt denken aan beroepen als boekhouder, accountant, secretaris, administratief medewerker, magazijnbeheerder en telefonist.</p>									

Talen en cultuur	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Uw score				✓					
Match met uw persoonlijkheid	Slecht			Redelijk			Goed		
Match met uw intelligentie	Slecht			Redelijk			Goed		
<p>Een hoge score op talen en cultuur betekent dat u belangstelling heeft voor alles wat met talen en cultuur te maken heeft. U interesseert zich voor het <i>ontstaan en de structuur van talen</i>, maar vooral voor <i>alles wat erin geschreven wordt: verhalen, romans, gedichten</i>. Lezen en schrijven doet u graag. U verdiept zich graag in nieuwe ontwikkelingen op het gebied van film en theater. Geschiedenis heeft uw belangstelling. U bent een "boekenmens" met een nieuwsgierige en onderzoekende instelling. Als beroepen kunt u onder meer denken aan bibliothecaris, journalist, schrijver, geschiedkundige, leraar in een taal, museumassistent of toneelregisseur.</p>									

Mens en maatschappij	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Uw score				✓					
Match met uw persoonlijkheid	Slecht			Redelijk			Goed		
Match met uw intelligentie	Slecht			Redelijk			Goed		
<p>Een hoge score op mens en maatschappij betekent dat u belangstelling heeft voor allerlei <i>maatschappelijke ontwikkelingen en problemen</i>, zowel in Nederland als daarbuiten. Voorbeelden hiervan zijn <i>discriminatie, armoedebestrijding, criminaliteit, overbevolking en ontwikkelingshulp</i>. Belangstelling voor de <i>politiek</i>, als middel om op deze ontwikkelingen invloed uit te oefenen, hangt hiermee samen. Ook deze interesse kunt u vertalen in een beroep, denk bijvoorbeeld aan medewerker van een vakbond, beleidsmedewerker bij een gemeente, marktonderzoeker, medewerker rechtshulp, medewerker bij een organisatie voor ontwikkelings-samenwerking.</p>									

Sociaal werk en opvoeding	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Uw score							✓		
Match met uw persoonlijkheid	Slecht			Redelijk			Goed		
Match met uw intelligentie	Slecht			Redelijk			Goed		
<p>Een hoge score op sociaal werk en opvoeding wijst erop dat u graag <i>mensen wilt helpen</i>. U heeft belangstelling voor praktisch <i>hulpverlenend werk op persoonlijk en sociaal gebied</i>. Mensen die in hun privé-leven of in hun werksituatie problemen ondervinden zou u graag <i>adviseren en begeleiden</i>. Ook onderwijs (het overdragen van kennis en vaardigheden) spreekt u aan; u vindt het leuk kinderen of volwassenen dingen te leren. Als u van deze belangstelling voor mensen uw beroep wilt maken, kunt u denken aan beroepen als medewerker kinderdagverblijf, psychiatrisch verpleegkundige, bezigheidstherapeut, kinderrechter, beroepskeuze adviseur, psycholoog en leraar aan een school voor kinderen met leer- en opvoedingsmoeilijkheden.</p>									

Medisch	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Uw score								✓	
Match met uw persoonlijkheid	Slecht			Redelijk			Goed		
Match met uw intelligentie	Slecht			Redelijk			Goed		
<p>Een hoge score op medisch betekent dat u belangstelling heeft voor werk in de <i>gezondheidszorg</i>. Centraal hierbij staat het <i>geven van praktische hulp, zoals het verzorgen van zieken, hulp geven bij revalidatie, het voorschrijven van medicijnen en dergelijke</i>. Maar ook preventieve zorg (het geven van gezondheidsvoorlichting) en het doen van onderzoek (naar nieuwe geneesmiddelen of behandelingswijzen) hoort bij deze belangstellingsrichting. Wat beroepen betreft kunt u onder andere denken aan doktersassistent, verpleegkundige, huisarts, fysiotherapeut, ziekenverzorgende, wijkverpleegkundige, kraamverzorgende en tandarts.</p>									

Deel 4

Samenvatting en conclusies

12. Scorecards

Hier vindt u de belangrijkste score-overzichten op een rij gezet. U ziet hier de drie invalshoeken van dit onderzoek (persoonlijkheid, intelligentie en interesses) duidelijk in beeld. In hoofdstuk 16 en 17 worden deze uitslagen geïnterpreteerd.

12.1 Persoonlijkheid - Big Five scores

Big Five	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Gevoeligheid		✓							
Extraversie						✓			
Openheid				✓					
Altruïsme					✓				
Sturing				✓					

12.2 Persoonlijkheid - Big Five keywords

Keywords			
Gevoeligheid	Onverstoorbaar	Stabiel	Reactief
Extraversie	Introvert	Ambivert	Extravert
Openheid	Behoudend	Behoedzaam	Vernieuwend
Altruïsme	Uitdagend	Bemiddelend	Meegaand
Sturing	Stuurloos	Gebalanceerd	Doelgericht

12.3 Persoonlijkheid - Overzicht belangrijkste waarden en houdingen

Primaire interpersoonlijke waarden	Primaire copingstyle
Onafhankelijkheid Altruïsme Leiderschap	Geen primaire scores

12.4 Persoonlijkheid - Opvallende facetscores

Opvallende scores	Lage scores	Hoge scores	Atypische scores
Big Five	depressie schaamte kwetsbaarheid angst esthetiek ideeën gevoelens medeleven ordelijkheid bedachtzaamheid	energie vertrouwen zelf-discipline	-
Waarden	sociale steun erkenning		-
Copingstyle	passief reactiepatroon geruststellende gedachten		-

12.5 Intelligentie - Differentiële aanlegprofiel

Onderdeel	Nivo			
Zinnen 9	LBO	MBO	HBO	WO
Woordenlijst 9	LBO	MBO	HBO	WO
Woordbeeld 8	LBO	MBO	HBO	WO
Ruimtelijk inzicht 7	LBO	MBO	HBO	WO
Technisch inzicht 7	LBO	MBO	HBO	WO
Figuren reeksen 6	LBO	MBO	HBO	WO
Analogieën 6	LBO	MBO	HBO	WO
Rekenvaardigheid 5	LBO	MBO	HBO	WO

12.6 Intelligentie - Totaaloverzicht differentiële aanleg

Totaaloverzicht				
Totaal verbaal	LBO	MBO	HBO	WO
Totaal perfoormaal	LBO	MBO	HBO	WO
Totaal	LBO	MBO	HBO	WO

12.7 Competenties - Overzicht hoogste en laagste scores

Laagste scores	Hoogste scores
Onafhankelijkheid Taakgericht leidinggeven Mensgericht leidinggeven Delegeren Onderhandelen	Doorzettingsvermogen Stressbestendigheid Verantwoordelijkheidsgevoel Besluitvaardigheid Leervermogen

12.8 Interesse - Profiel

Interessegebieden	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Medisch								✓	
Sociaal werk/opvoeding							✓		
Voedselbereiding							✓		
Agrarische arbeid						✓			
Handel					✓				
Techniek/natuurwetenschappen					✓				
Administratief					✓				
Mens en maatschappij				✓					
Technische handenarbeid				✓					
Talen en cultuur				✓					
Ambachtelijke vormgeving		✓							

12.9 Interesse - Clusterscores

Lage interesse-clusters	Hoge interesse-clusters
ambachtelijke vormgeving, artistiek, kunst	medisch, sociaal werk/opvoeding, mensen
cultuur, religie	buitenwerk, sport
politiek	voedselbereiding, agrarisch

13. Overzicht sterktes en valkuilen

Hier vindt u een overzicht van alle sterktes en valkuilen die genoemd zijn in dit rapport bij uw scores op de diverse onderdelen. U kunt dit overzicht gebruiken als een persoonlijke gebruiksaanwijzing, of als opstap voor functioneringsgesprekken, coaching of een persoonlijk ontwikkelingsplan.

Valkuilen	Sterktes
mist dieper inlevingsvermogen mist de kracht van emotionele dynamiek neigt naar 'grijze' onverstoorbaarheid krijgt niet snel een diepere 'klik' met anderen neigt naar een bepaalde oppervlakkigheid in contact neigt naar een bepaalde vormelijkheid in contact heeft geen toekomstvisie, noch prive, noch zakelijk heeft weinig connectie met eigen/andermans gevoel gebruikt verbeeldingskracht niet optimaal in mindere mate medelevend mist soms emotionele fijnbesnaardheid doet soms dingen door elkaar heen weegt niet altijd alle argumenten en consequenties moeite om eigen vertrouwde patronen los te laten ambachtelijke vormgeving, artistiek, kunst cultuur, religie politiek	rustig, stabiel, onverstoorbaar verdraagzaam, groot incasseringsvermogen optimistisch ingesteld zelfvertrouwen open, toegankelijke houding t.o.v. anderen prettige, coöperatieve uitstraling durft zichzelf neer te zetten positieve, vriendelijke en gezellige uitstraling voelt zich prettig tussen mensen staat open voor verandering en vernieuwing nuchter tevreden, niet veeleisend positief beeld van anderen balans tussen eigen en andermans belang direct en eerlijk in communicatie doorzettingsvermogen komt afspraken na, betrouwbaar zelfverzekerd bereidheid om anderen te helpen kan zich goed aanpassen kan goed solistisch werken gezonde probleemhantering uitdrukkingsvaardigheid en woordenschat tekstanalyse en patroonherkenning ruimtelijk en technisch inzicht logisch en abstract redeneren medisch, sociaal werk/opvoeding, mensen buitenwerk, sport voedselbereiding, agrarisch

14. Sterkte-analyse

Hier vindt u een overzicht van alle sterktes die genoemd zijn in dit rapport bij uw scores op de diverse onderdelen. De sterktes zijn geclusterd, en elk cluster heeft een naam gekregen. Voor dit overzicht is ook gebruik gemaakt van uw levensvisieformulier en levensloopformulier. U kunt dit overzicht gebruiken als een persoonlijke gebruiksaanwijzing, of als opstap voor functioneringsgesprekken, coaching of een persoonlijk ontwikkelingsplan. De clusters worden in hoofdstuk 15 gebruikt voor talent-combinaties, en in hoofdstuk 16 voor uw talent-definitie.

14.1 Persoonlijkheidssterktes

Cluster	Sterktes
Stabiliteit	zelfverzekerd nuchter durft zichzelf neer te zetten zelfvertrouwen kan goed solistisch werken
Positiviteit	bereidheid om anderen te helpen balans tussen eigen en andermans belang positief beeld van anderen voelt zich prettig tussen mensen positieve, vriendelijke en gezellige uitstraling prettige, coöperatieve uitstraling open, toegankelijke houding t.o.v. anderen
Flexibiliteit	kan zich goed aanpassen tevreden, niet veeleisend staat open voor verandering en vernieuwing
Betrouwbaarheid	komt afspraken na, betrouwbaar direct en eerlijk in communicatie
Oplossingsgerichtheid	gezonde probleemhantering doorzettingsvermogen optimistisch ingesteld verdraagzaam, groot incasseringsvermogen rustig, stabiel, onverstoorbaar

14.2 Intelligentiesterktes

Cluster	Sterktes
Verbale intelligentie	uitdrukkingsvaardigheid en woordenschat tekstanalyse en patroonherkenning
Technisch inzicht	ruimtelijk en technisch inzicht
Logica/abstractie	logisch en abstract redeneren

14.3 Interessessterktes

Cluster	Sterktes
Mensen/adviseren/medisch	medisch, sociaal werk/opvoeding, mensen
Sport/buitenwerk	buitenwerk, sport
Natuur	voedselbereiding, agrarisch

15. Zwakte-analyse

Hier vindt u een overzicht van alle valkuilen die genoemd zijn in dit rapport bij uw scores op de diverse onderdelen. Ze zijn geclusterd en elke groep zwaktes heeft een clusternaam gekregen. U kunt dit overzicht gebruiken bij het opstellen van uw persoonlijke gebruiksaanwijzing, of als opstap voor functioneringsgesprekken, coaching of een persoonlijk ontwikkelingsplan. Wij adviseren u om meer tijd aan uw sterktes te besteden dan aan uw zwaktes.

15.1 Persoonlijkheidszwaktes

Cluster	Zwaktes
Emotionele intelligentie	mist soms emotionele fijnbesnaardheid in mindere mate medelevend heeft weinig connectie met eigen/anderms gevoel neigt naar een bepaalde vormelijkheid in contact neigt naar een bepaalde oppervlakkigheid in contact krijgt niet snel een diepere 'klik' met anderen mist dieper inlevingsvermogen
Visie	weegt niet altijd alle argumenten en consequenties heeft geen toekomstvisie, noch prive, noch zakelijk doet soms dingen door elkaar heen
Kleurloosheid	moeite om eigen vertrouwde patronen los te laten gebruikt verbeeldingskracht niet optimaal neigt naar 'grijze' onverstoorbaarheid mist de kracht van emotionele dynamiek

15.2 Intelligentiezwaktes

Cluster	Zwaktes
Geen	geen

15.3 Interesseszwaktes

Cluster	Zwaktes
Kunst	ambachtelijke vormgeving, artistiek, kunst
Cultuur	cultuur, religie
Politiek/bestuur	politiek

16. Risico-inventarisatie

Hier vindt u een inschatting van de risico's op psychische stoornissen en problemen, gebaseerd op de bevindingen uit het onderzoek.

16.1 Persoonlijkheidsstoornissen

Cluster	Toelichting
Cluster A	Geen aanwijzingen voor verhoogd risico op het ontwikkelen van paranoïde, schizoïde of schizotypische persoonlijkheidsstoornis.
Cluster B	Geen aanwijzingen voor verhoogd risico op het ontwikkelen van antisociale, borderline, theatrale of narcistische persoonlijkheidsstoornis.
Cluster C	Geen aanwijzingen voor verhoogd risico op het ontwikkelen van ontwijkende of afhankelijke persoonlijkheidsstoornis.

16.2 Psychische stoornissen

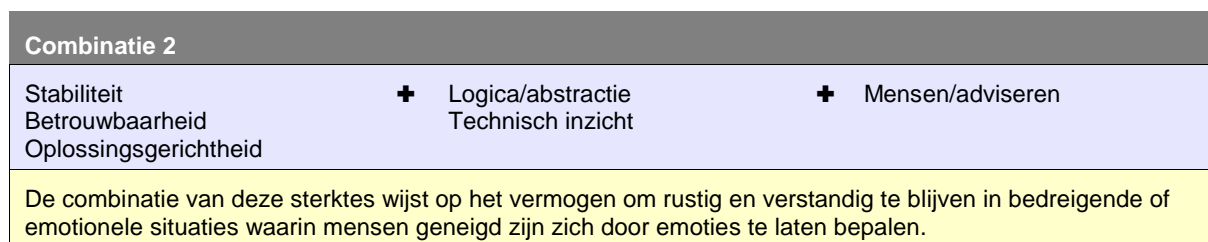
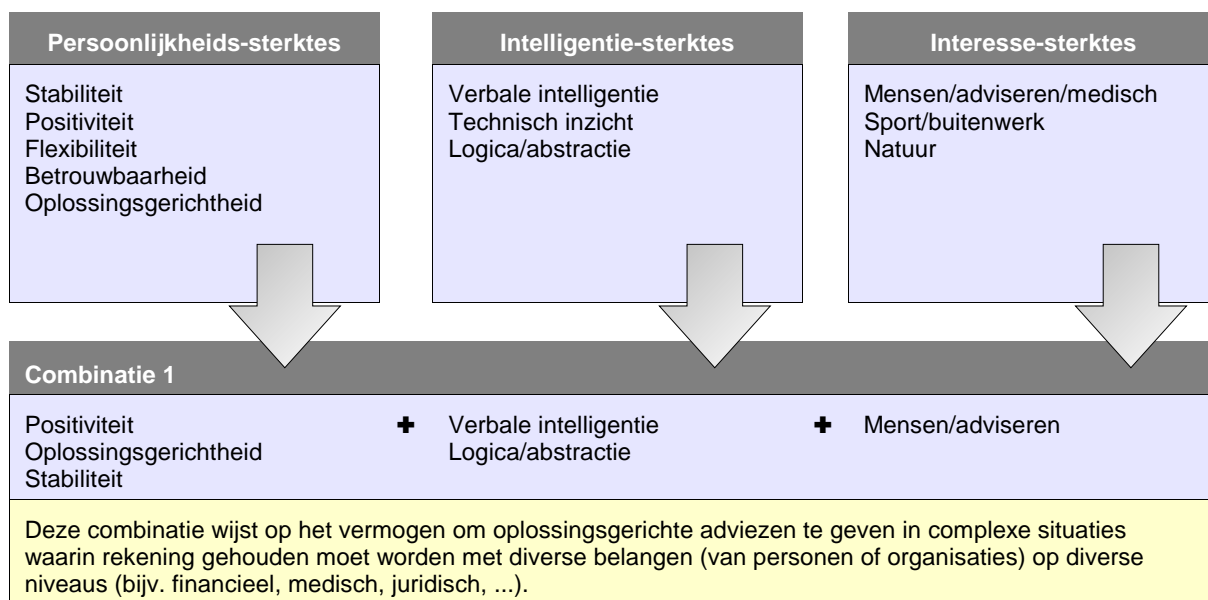
Cluster	Toelichting
Ontwikkelingsstoornis	Geen aanwijzingen voor ernstige psychopathologie of verhoogd risico binnen dit domein. Erik heeft enkele trekken die ook voorkomen bij mensen met autisme of asperger, maar er komen uit dit onderzoek geen aanwijzingen voor een stoornis die tot ernstige belemmering in zijn functioneren als autoschade-expert zouden kunnen leiden.
Dementie & cognitieve stoornis	Geen aanwijzingen voor ernstige psychopathologie of verhoogd risico binnen dit domein.
Verslaving	Geen aanwijzingen voor ernstige psychopathologie of verhoogd risico binnen dit domein.
Schizofrenie	Geen aanwijzingen voor ernstige psychopathologie of verhoogd risico binnen dit domein.
Stemmingsstoornis	Geen aanwijzingen voor ernstige psychopathologie of verhoogd risico binnen dit domein.
Angststoornis	Geen aanwijzingen voor ernstige psychopathologie of verhoogd risico binnen dit domein.
Identiteitsstoornis	Geen aanwijzingen voor ernstige psychopathologie of verhoogd risico binnen dit domein. De moeite om een eigen toekomstvisie te ontwikkelen kan gezien worden als een onderdeel van het domein 'identiteit', maar er zijn geen aanwijzingen voor een verhoogd risico op een identiteitsprobleem.
Eetstoornis	Geen aanwijzingen voor ernstige psychopathologie of verhoogd risico binnen dit domein.
Slaapstoornis	Geen aanwijzingen voor ernstige psychopathologie of verhoogd risico binnen dit domein.
Aanpassingstoornis (burn-out)	Geen aanwijzingen voor ernstige psychopathologie of verhoogd risico binnen dit domein.

16.3 Overige problemen

Cluster	Toelichting
Communicatieproblemen	Geen aanwijzingen voor ernstige psychopathologie of verhoogd risico binnen dit domein. Hij heeft moeite met diepere, persoonlijke gesprekken, maar dit hoeft niet tot problemen te leiden in zijn beroepsmatig functioneren.
Relatieproblemen	Geen aanwijzingen voor ernstige psychopathologie of verhoogd risico binnen dit domein.

17. Talentcombinaties

Sterktes zijn de sterkste punten van uw persoonlijkheid, uw intelligentie en uw interesses. Niet alle sterktes zijn zomaar te combineren tot een talent. Zo kan iemand een interesse-sterkte hebben op het gebied van techniek, een intelligentie-sterkte op woordenschat en een persoonlijkheidssterkte op sociale vaardigheden. Deze zijn niet zomaar te combineren tot een talent. Er zijn echter bijna altijd beroepen of werkzaamheden te bedenken waar bepaalde sterktes optimaal bij elkaar komen. Het is daarom aan te raden onderstaande combinaties kritisch te bekijken en naar uw eigen inzicht andere combinaties te vormen. De meest voor de hand liggende combinaties zijn hieronder in kaart gebracht. Op grond daarvan wordt in het volgende hoofdstuk uw talentdefinitie gemaakt.



18. Talent

Eén van de belangrijkste conclusies van dit assessment betreft uw talent. Uw talent is dat wat u als vanzelf afgaat; waar u relatief weinig tijd of energie in hoeft te investeren om toch tot een boven gemiddeld resultaat te komen. Het is het 'goud' in uw leven. Talent wordt bij Goedegebuure Consultancy gedefinieerd als de unieke bruikbare combinatie van uw sterktes, competenties, interesses en (onopvallende) persoonseigenschappen. Voor deze definitie is gebruik gemaakt van alle gegevens uit de voorgaande hoofdstukken, maar ook van alle open vragenlijsten die u heeft ingevuld voor dit onderzoek.

Talentdefinitie

Erik is te vergelijken met de 'Held van Haarlem', het jongetje uit de oud hollandse legende dat een dijkdoorbraak voorkwam met zijn vinger. Terwijl het woeste water tegen de dijk beukte, bleef hij onverstoorbaar en vastberaden zitten. Erik is de typische probleemoplosser die onverstoorbaar blijft zoeken naar de juiste oplossing. Waar anderen overspoeld raken door emoties of omstandigheden, blijft hij rustig nadenken en komt met herhaling naar voren met nuchtere, passende oplossingen. Hij laat zich niet opjagen of nerveus maken.

Het maakt Erik niet veel uit wat anderen van hem vinden of over hem zeggen. Hij is als geen ander in staat om kritiek of vervelende opmerkingen te incasseren. Dwars door ontwikkelingen, nieuwe informatie en tumult heen, blijft hij trouw aan zijn taak of opdracht. Hij doordenkt de situatie, weegt de belangen af en legt (desnoods met herhaling) een adviserende vinger op de juiste plek.

- Werken vanuit sterktes**
Werk voelt natuurlijk, leuk of makkelijk.
- Werken vanuit sterkte-combinaties**
Werk geeft ervaring van plezier, betekenis of gemak.
- Werken vanuit talent**
Werk geeft gevoel van bestemming en toewijding.

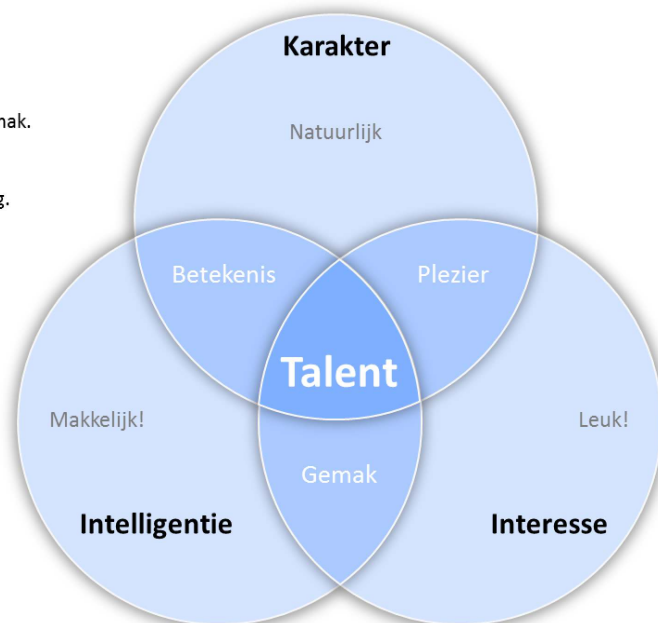


Fig. 1: Talent is de combinatie van karakter, intelligentie en interesses.

19. Samenvatting en conclusies

Hieronder vindt u een kernachtig beschreven samenvatting van de resultaten. Voor deze samenvatting is gebruik gemaakt van de testresultaten, het psychologisch interview, uw levensloopbeschrijving, uw CV en eventuele andere informatie die u zelf ter beschikking heeft gesteld.

Samenvatting en conclusies	
Indruk	Erik is een ontspannen, vriendelijke en coöperatieve man. Hij is goedgemanierd, sociaal vaardig en op een gepaste wijze belangstellend. Hij stelt zich gemotiveerd op voor het assessment en geeft aan zelf ook benieuwd te zijn naar de uitslagen. Hij vertoont geen kenmerken van spanning, onzekerheid of faalangst. Tijdens het interview stelt hij zich open op. Ik merk al snel een 'plafond' wat betreft emotionele en persoonlijke informatie. Hij blijft vriendelijk glimlachen bij elk onderwerp dat we bespreken en geeft feitelijke antwoorden op mijn vragen.
Algemene persoonlijkheidsomschrijving	Erik is een vriendelijke, positief ingestelde man. Positief over zichzelf, het leven en anderen. Hij komt uit het psychologisch onderzoek naar voren als een intelligente, tevreden man die pragmatisch en oplossingsgericht in het leven staat. Hij is te typeren als beheerst, stabiel, gezellig en evenwichtig. Een levensgenieter die het leven neemt zoals het komt. Hij is het liefst bezig met concrete, tastbare zaken. Dit mogen ook theoretische of abstracte onderwerpen zijn, maar liever niet te persoonlijk of emotioneel. In meerdere tests komt zijn moeite met emotionele informatie naar voren. Emotionele intelligentie is niet zijn sterkste kant. Zijn performale en verbale intelligentie zijn echter zeer hoog. Dit stelt hem in staat om zich in sociale situaties goed te redden. Verder valt op dat Erik een groot incasseringsvermogen heeft, een positief zelfbeeld, een gezond zelfvertrouwen en een gezond arbeidsethos. Onder druk blijft hij goed presteren. Hij is geneigd om alles zelf te doen en weinig te delegeren. Hij is van nature wat gemakzuchtig, maar lijkt zichzelf in de loop van zijn leven hierin gecorrigeerd te hebben. Hij is intelligent en handig. Vooral op verbaal gebied valt hij op met zijn kwaliteiten. Hij leert snel en kan zich uitstekend aanpassen aan nieuwe werkvormen, methodes of modellen. Erik is meer een professional dan een manager, en meer een uitvoerder dan een visionair. Hij functioneert het best in goed geordende organisaties en op een overzichtelijke werkplek. Gezelligheid is als rechtgeaarde Brabander ook erg belangrijk voor zijn werkplezier.
Charisma/X-factor	Erik maakt indruk met de combinatie van correctheid en ontspanning. Hij heeft de uitstraling van een professional: deskundig, betrouwbaar, degelijk. Al pratend creëert hij een ontspannen sfeer waardoor mensen hem al snel hun vertrouwen zullen geven.
Sterke kanten	Stabiliteit Positiviteit Flexibiliteit Betrouwbaarheid Oplossingsgerichtheid Verbale intelligentie Technisch inzicht Logica/abstractie

Talenten	Erik is te vergelijken met de 'Held van Haarlem', het jongetje uit de oud hollandse legende dat een dijkdoorbraak voorkwam met zijn vinger. Terwijl het woeste water tegen de dijk beukte, bleef hij onverstoort en vastberaden zitten. Erik is de typische probleemoplosser die onverstoort blijft zoeken naar de juiste oplossing. Waar anderen overspoeld raken door emoties of omstandigheden, blijft hij rustig nadenken en komt met herhaling naar voren met nuchtere, passende oplossingen. Hij laat zich niet opjagen of nerveus maken. Het maakt Erik niet veel uit wat anderen van hem vinden of over hem zeggen. Hij is als geen ander in staat om kritiek of vervelende opmerkingen te incasseren. Dwars door ontwikkelingen, nieuwe informatie en tumult heen, blijft hij trouw aan zijn taak of opdracht. Hij doordenkt de situatie, weegt de belangen af en legt (desnoods met herhaling) een adviserende vinger op de juiste plek.
Zwakke kanten	Emotionele intelligentie Visie Kleurloosheid
Interessegebieden	Mensen/adviseren Sport/buitenwerk Natuur
Persoonlijke werkstijl	Zelfstandig, analyserend, stapgewijs
Optimale leerstijl	Divers. Zowel in de praktijk als vanuit theorie. Erik leert makkelijk. Hij doorziet snel verbanden en patronen.
Optimale werksetting	Geordend, duidelijke taken, heldere verwachtingen
Optimale teamrol	Expert, adviseur, professional
Werk- en denkniveau	Universitair
Sociaal inzicht	Goed
Emotioneel inzicht	Matig. Hij zou minder goed passen in een rol als therapeut of coach.
Stressbestendigheid	Erg goed
Emotionele allergie	Weinig, hoogstens onduidelijke verwachtingen, taken of opdrachten.
Geschiktheid als manager	Erik is geen people-manager. Heeft wel een sterke voorbeeldfunctie.
Leiderschapsstijl	Erik zal vooral uitleggen en vragen stellen, maar niet echt directief, coachend of taakgericht leidinggeven.
Match met huidige functie	Goed.
Match met gewenste functie	Ter beoordeling van opdrachtgever.
Aandachtspunten voor personal coaching	N.v.t.

Voor vragen of opmerkingen over dit rapport kunt u contact opnemen met dhr. M.L. Goedegebuure van Goedegebuure Consultancy te Papendrecht, tel. nr.: 078-6150148.

Prijswijzigingen voorbehouden ♦ KvK Dordrecht nr. 23092960 ♦ Rabobank 393071243
Lid LVE ♦ BIG-reg. Gezondheidszorgpsychologen nr. 59051317925 ♦ Psycholoog NIP



Matena 14
3356 LG Papendrecht

tel. : 078-6150148
fax : 078-6413975
mail : gcp@solcon.nl
web : www.goedegebuureconsultancy.nl